



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “CAPRAIA E LIMITE”**

Scuola dell’Infanzia, Primaria e Secondaria I Grado

Via Fratelli Cervi, 38 - 50050 Capraia e Limite (FI)

Tel. 0571/577811 CF 91017140483 - email: fiic81000b@istruzione.it

PEC: [fiic81000b@pec.istruzione.it](mailto:fiic81000b@pec.istruzione.it)

sito web: <http://www.iccapraiaelimite.edu.it/>

**Ai Revisori dei Conti**

Agli Atti Sede

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D’ISTITUTO - A.S. 2021/22**

**(TRIENNIO DI RIFERIMENTO 2021/2024) -**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- *che* in data 03 dicembre 2021 tra il Dirigente Scolastico dell’Istituto Comprensivo “Capraia e Limite” di Capraia e Limite e la RSU è stata sottoscritta l’Ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto di cui all’art. 7 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018;
  - *che* la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
  - *che* la Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto per conseguire gli obiettivi strategici individuati nel PTOF d’Istituto;
- VISTI** i CCNL del 29/11/2007 e del 19/04/2018;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del Direttore SGA per l’A.S. 2021/22 e l’adozione da parte del Dirigente scolastico, verificata la congruità con il PTOF, prot. n. 6125/02-06 del 22/11/2021;
- VISTA** la delibera del Collegio dei Docenti n. 42 del 28/10/2021 con la quale è stato approvato il Piano delle attività progettuali per l’anno scolastico 2021/22;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Istituto n. 20 del 30/10/2021 con la quale sono state approvate le modifiche/integrazioni, per l’A.S. 2021/22, al Piano Triennale dell’Offerta Formativa 2019/2022;
- VISTA** l’ipotesi di contrattazione integrativa d’Istituto A.S. 2021/22, sottoscritta il 03/12/2021 tra la parte datoriale e la parte sindacale in applicazione del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTE** le disponibilità finanziarie, per l’A.S. 2021/22, distinte per le varie voci di finanziamento come da comunicazioni MI (**Nota prot. n. 21503 del 30/09/2021**);
- VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

**RELAZIONA**

**come di seguito, sull’ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto sottoscritta in data 03/12/2021:**

**Obiettivo**

*corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.*

**Modalità di Redazione**

*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.*

**Finalità**

*utilizzo delle risorse dell’anno 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali:*

a) area della funzione docente;

b) area del personale ATA.

### Struttura

composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA QUANTO SEGUE.

### Modulo 1

#### Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

|   |  |
|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | <b>Ipotesi di accordo firmata il 03/12/2021</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | Il presente Contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell’Istituto; dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale. Ha validità dal giorno della sottoscrizione e produce i suoi effetti fino alla stipula di un nuovo contratto. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali. L’ipotesi di contrattazione integrativa si riferisce a tutte le materie indicate nell’art. 22 comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d’Istituto all’atto dell’elaborazione e approvazione del PTOF.   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | <b>Parte Pubblica:</b> Dirigente Scolastico Dott.ssa Angela Di Donato<br><b>RSU d’Istituto:</b> Ins. Sara Chiuchiolo, Ins. Rosanna Maria Migliaro<br><b>Organizzazioni sindacali</b> ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca) come previsto dall’Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU - Elenco sigle: FLC/CGIL- CISLSCUOLA - UILSCUOLA - SNALS CONFISAL - FED. GILDA UNAMS  |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale Docente e ATA dell’Istituto Comprensivo “Capraia e Limite” di Capraia e Limite, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | Disposizioni generali: Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata; Interpretazione autentica; Modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto. Relazioni e Diritti sindacali: Obiettivi e strumenti; Rapporti tra RSU e dirigente; Informazione; Oggetto della contrattazione integrativa; Confronto; Attività sindacale; Assemblea in orario di lavoro; Permessi retribuiti e non retribuiti; Prestazioni indispensabili da garantire in caso di sciopero; Comunicazione del personale in occasione dello sciopero<br>La comunità educante.<br>Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro: Campo di applicazione; Obblighi in materia di sicurezza del DS; Servizio di prevenzione e protezione; Il Responsabile SPP; Sorveglianza sanitaria-Medico competente; Il Documento di valutazione dei rischi; Riunione periodica di prevenzione e protezione; Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza; Referente COVID.<br>Confronto: Diritto allo studio; Assemblea; Part-time; Modalità di trasmissione delle comunicazioni; Salvaguardia dei beni dello Stato; Norme di sicurezza; Divieto di fumo; Uso dei cellulari; Servizi sociali: Mensa<br>Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa: Finalizzazione del salario accessorio; Risorse finanziarie disponibili; Analisi delle risorse finanziarie disponibili; Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto; Valorizzazione del personale scolastico – Risorse disponibili e criteri per la determinazione dei compensi. <u>Personale ATA:</u> Assegnazione ai plessi dei collaboratori scolastici; Piano delle Attività; Orario di servizio; Apertura e chiusura dell’Istituzione scolastica; Orario di lavoro individuale; Orario ordinario; Modalità di recupero; Turnazione; Orario di lavoro flessibile; Chiusura giorni prefestivi; Carichi di lavoro; Formazione in servizio; Ferie e festività soppresse; Apertura degli uffici al pubblico; Orario notturno; Permessi brevi; Assenze; Assenze per malattia; Posto di lavoro; Attività prestate oltre l’orario di lavoro; Incarichi specifici; Conferimento degli incarichi; Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA. <u>Personale docente:</u> Orario di lavoro; Orario delle riunioni; Incontri con le famiglie; Sostituzione colleghi; Utilizzazione docenti; Attività di insegnamento; Attività aggiuntive; Funzioni |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | strumentali; Progetti comunitari e nazionali; Vigilanza; Permessi brevi; Ferie e festività. Collaborazioni plurime del personale docente e del personale ATA.<br>Disposizioni particolari per il personale docente e ATA: Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità: criteri di applicazione; Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione): criteri di applicazione; Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione: Criteri generali.<br>Disposizioni finali: Clausola di salvaguardia finanziaria; Liquidazione dei compensi; Certificazione di compatibilità economico/finanziaria. |  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>   | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | L'ipotesi di contratto sottoscritta il 03/12/2021 viene inviata, per la certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti.  |  |
|  |  | Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OIV per le scuole  |  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> |  | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.<br><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>             |
|  |  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.<br><b>Il MI ha adottato il PTTI con D.M. 37 del 29/01/2016.</b>   |
|  |  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b> |
|  |  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.<br><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>   |  |
| <b>Eventuali osservazioni:</b><br>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi:<br>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;<br>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;<br>c) ai vincoli derivanti dalle disposizioni sul trattamento accessorio;<br>d) ai vincoli derivanti dalla compatibilità economico-finanziaria;<br>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. |  |  |  |

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili).**

### Premessa

La contrattazione integrativa d'Istituto è finalizzata al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico, mediante un'organizzazione del lavoro del personale basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia e il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.

L'analisi dei bisogni degli alunni e del territorio, confluita nel RAV e nel conseguente Piano di Miglioramento, la struttura dell'istituzione scolastica e la sua collocazione in un determinato background socio-culturale, hanno evidenziato le linee guida confluite nel PTOF 2019/2022, e nel nuovo PTOF 2022/2025, e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA con la contrattazione d'Istituto.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, tengono conto delle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e sperimentazione, nell'ottica del continuo miglioramento del servizio d'istruzione e formazione.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici (ore aggiuntive di insegnamento). Le risorse sono utilizzate, poi, per attività funzionali all'insegnamento (Supporto alle attività organizzative e supporto alla didattica).

L'attività di progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti nella fase di ripartizione del fondo.

Per il personale ATA la ripartizione avviene sulla base del piano delle Attività predisposto dal DSGA, in coerenza con la realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

## **LETTERA A) - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

### **ARTICOLATO**

Il Contratto Integrativo d'Istituto si compone di 7 TITOLI e 81 articoli.

Il Titolo I, dall'art. 1 all' art. 4, tratta del campo di applicazione, della decorrenza e della durata del Contratto, nonché dell'interpretazione autentica.

Il Titolo II tratta delle Relazioni (Capo I, dall'art. 5 all'art. 9) e dei diritti sindacali nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90 (Capo II, dall'art. 10 all'art. 14).

Sono stabiliti i criteri di fruizione dei diritti sindacali in generale, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Le modalità di svolgimento delle riunioni e i criteri e le materie oggetto di contrattazione e di confronto sono aggiornati alla luce della situazione emergenziale contingente e della nuova normativa vigente.

Nel Capo II, dall'art. 10 all'art.14, sono definite le modalità di esercizio dei diritti sindacali per temperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio, oltre alle prestazioni indispensabili da garantire in caso di sciopero e la comunicazione del personale in occasione dello sciopero ai sensi dell'Accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, GILDA UNAMS, SNALS CONFESAL e ANIEF in data 2 dicembre 2020.

Il Titolo III (art. 15) tratta della comunità educante e ne definisce valori e attori.

Il Titolo IV riguarda la contrattazione d'istituto.

Il Capo I, dall'art. 16 all'art. 24, tratta dell'organizzazione delle misure di tutela dei lavoratori sul posto di lavoro e della relativa attività di formazione. Esso definisce i criteri relativi all'individuazione del RSPP e delle figure sensibili e riassume i punti salienti della normativa in materia di sicurezza (Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81- D. Lgs. 106/2009), aggiornati alla luce delle necessità legate alla situazione emergenziale attuale.

Il Capo II tratta delle materie oggetto di confronto. Dall'art. 25 all'art. 34 sono definiti: l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed educativo; i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio e alle classi all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, definiti in sede di Collegio dei Docenti; i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

Il Capo III, dall'art. 35 all'art. 38, definisce i criteri per la ripartizione e per l'impiego del fondo dell'istituzione scolastica, i criteri generali per l'assegnazione delle risorse al personale docente e ATA e le risorse e i criteri per la determinazione dei compensi relativi alla valorizzazione del personale scolastico.

Dall'art. 39 all'art. 61 è regolamentata la gestione del personale ATA, mentre dall'art. 62 all'art. 73 è normata la gestione del personale docente.

Il Titolo V, artt. 74 e 75, tratta delle collaborazioni plurime del personale docente e del personale ATA.

Il Titolo VI, dall'art. 76 all'art. 78, tratta delle disposizioni particolari per il personale Docente e ATA, ossia si individuano i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il

personale ATA; i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare e, infine, i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Il Titolo VII, dall'art. 79 all'art. 81, contiene le disposizioni finali, che comprendono la clausola di salvaguardia finanziaria, la liquidazione dei compensi e la certificazione di compatibilità economico/finanziaria.

**ALLEGATO 1:** BUDGET DISPONIBILE (Nota MI prot. n. **21503** del 30 settembre 2021);

**ALLEGATO 2:** PIANO DELLE ATTIVITÀ DA RETRIBUIRE CON IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

### **LETTERA B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Le risorse per l'anno scolastico 2021/2022, comunicate dal MI con nota prot. n. **21503** del 30 settembre 2021, corrispondono ad € **49.508,38** lordo dipendente.

Le risorse complessivamente disponibili per l'anno scolastico 2021/2022 sono suddivise come indicato nella seguente tabella:

**TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO**

| <b>Voce di finanziamento</b>   | <b>Importo (lordo dipendente)</b> |
|--|-----------------------------------|
| <i>Fondo delle istituzioni scolastiche</i>   | <b>€ 30.688,96</b>                |
| <i>Funzioni strumentali</i>  | <b>€ 3.396,40</b>                 |
| <i>Incarichi Specifici del personale ATA</i>                                       | <b>€ 2.044,02</b>                 |
| <i>Ore Eccedenti in sostituzione di colleghi assenti Sc. Infanzia e primaria</i>   | <b>€ 958,42</b>                   |
| <i>Ore Eccedenti in sostituzione di colleghi assenti Sc. Secondaria di I grado</i> | <b>€ 752,80</b>                   |
| <i>attività complementari di educazione fisica</i>                                 | <b>€ 768,29</b>                   |
| <i>progetti relativi alle Aree a rischio</i>                                       | <b>€ 1.267,80</b>                 |
| <i>Ind. Lavoro notturno/festivo – convitti/educandati</i>                          | -                                 |
| <i>valorizzazione del personale scolastico</i>                                     | <b>€ 9.631,69</b>                 |
| <b>ECONOMIE (FIS)</b>  | <b>€ 3.494,32</b>                 |
| <i>Incarichi Specifici del personale ATA</i>                                       | <b>€ 300,00</b>                   |
| <i>economie Ore Eccedenti sostituzione di colleghi assenti infanzia-primaria</i>   | <b>€ 119,41</b>                   |
| <i>economie Ore Eccedenti sostituzione di colleghi assenti sc. secondaria</i>      | <b>€ 24,72</b>                    |
| <i>attività complementari di educazione fisica</i>                                 | <b>€ 988,44</b>                   |
| <i>progetti relativi alle Aree a rischio</i>                                       | <b>€ 1.839,00</b>                 |
| <i>economie valorizzazione del personale scolastico</i>                            | <b>€ 2.775,67</b>                 |

#### **1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

|  | <b>Risorse anno scolastico 2021/2022<br/>(lordo dipendente)</b> |
|--|---|
| Compenso quota variabile dell'indennità di direzione (DSGA e Sostituto)            | <b>€ 4.220,82</b>   |
| <i>Ore Eccedenti in sostituzione di colleghi assenti Sc. Infanzia e primaria</i>   | <b>€ 1.077,83</b>   |
| <i>Ore Eccedenti in sostituzione di colleghi assenti Sc. Secondaria di I grado</i> | <b>€ 777,52</b>   |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 6.076,17</b>   |

#### **2. Destinazioni regolate dalla contrattazione integrativa**

##### ***Personale docente***

| <b>Attività</b>   | <b>Nr. Unità</b> | <b>Lordo dipendente</b> |
|---|------------------|-------------------------|
| supporto alle attività organizzative: Collaboratori del dirigente                 | 2                | <b>€ 4.550,00</b>       |
| supporto alle attività organizzative: responsabili di plesso scuole dell'Infanzia | 2                | <b>€ 1.050,00</b>       |
| supporto alle attività organizzative: responsabile di plesso scuola primaria      | 1                | <b>€ 875,00</b>         |
| supporto alle attività organizzative: Referente Orario SS I Grado                 | 1                | <b>€ 437,50</b>         |
| supporto alle attività organizzative: Commissione orario Scuola Primaria          | 2                | <b>€ 420,00</b>         |
| supporto alla didattica: Coordinatori di classe                                   | 11               | <b>€ 4.200,00</b>       |
| Nucleo Interno Autovalutazione  | 9                | <b>€ 630,00</b>         |

|  |    |            |
|--|----|------------|
| Referente Bullismo e Cyberbullismo   | 1  | € 175,00   |
| Referente Intercultura   | 1  | € 175,00   |
| Referente valutazione  | 1  | € 262,50   |
| Referente Ed. Civica   | 1  | € 262,50   |
| Referente COVID d'Istituto   | 1  | € 437,50   |
| Membri Team per l'Innovazione Digitale   | 3  | € 525,00   |
| Animatore Digitale   | 1  | € 700,00   |
| Tutor neo immessi  | 3  | € 630,00   |
| Coordinatori di Dipartimento   | 8  | € 1.120,00 |
| Commissione Integrazione/Revisione Curricolo   | 25 | € 2.187,50 |
| Progetti e attività, non curricolari, di arricchimento dell'Offerta Formativa (n. ore)                                 |    |            |
| “Cogito Ergo sum” S. S. I Grado  | 10 | € 350,00   |
| Preparazione al progetto ERASMUS + “Insieme possiamo- Il teatro è un'arte senza confine, è l'arte della libertà" S. P. | 45 | € 1.575,00 |
| Corso di lingua e cultura spagnola S. S. I Grado   | 10 | € 350,00   |

### Funzioni Strumentali

| Area  | Funzione strumentale | Lordo dipendente |
|---|----------------------|------------------|
| GESTIONE E COORDINAMENTO DEL POE  | 2                    | € 970,40         |
| SOSTEGNO AI DOCENTI: VALUTAZIONE, AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE; TIC E DIDATTICA | 2                    | € 970,40         |
| SOSTEGNO AGLI STUDENTI: ORIENTAMENTO E CONTINUITÀ; RAPPORTI CON IL TERRITORIO | 1                    | € 485,20         |
| INCLUSIONE:COORDINAMENTO PROGETTAZIONE E ATTIVITÀ                             | 2                    | € 970,40         |

### Attività complementari di ed. fisica

| Attività                             | Docente | A.S. 2021/22<br>(Lordo dipendente) | Economie<br>(Lordo dipendente) |
|--------------------------------------|---------|------------------------------------|--------------------------------|
| attività complementari di ed. fisica | 2       | € 768,29                           | € 988,44                       |

### Aree a rischio

| Attività                              | Docente | A.S. 2021/22<br>(Lordo dipendente) | economie   |
|---------------------------------------|---------|------------------------------------|------------|
| Progetti relativi alle Aree a rischio | 4       | € 1.267,80                         | € 1.839,00 |

### Incarichi specifici Personale ATA

| Attività                 | N. personale | Lordo Stato | Lordo dipendente |
|--------------------------|--------------|-------------|------------------|
| Incarichi specifici      |              |             |                  |
| ASSISTENTI AMM.          | 01           | € 398,10    | € 300,00         |
| Collaboratori scolastici | 12           | € 2.707,08  | € 2.040,00       |
| <b>Totale impegni</b>    |              | € 3.105,18  | € 2.340,00       |

### Ore eccedenti - intensificazione/flessibilità e sostituzione colleghi assenti (personale ATA)

| FIS - Ore Eccedenti                        | Ore prev. | Comp. orario | n. Pers. | Lordo Stato | Tabella 5<br>CCNL<br>07/10/2007<br>LORDO DIP. |
|--|-----------|--------------|----------|-------------|---|
| Assistenti Amministrativi                  | 60        | € 14,50      | 4        | € 1.154,49  | € 870,00                                      |
| Collaboratori Scolastici                   | 145       | € 12,50      | 15       | € 2.405,19  | € 1.812,50                                    |
| FIS - Ore di intensificazione/flessibilità | Ore prev. | Comp. orario | n. Pers. | Lordo Stato | Tabella 5<br>CCNL<br>07/10/2007<br>LORDO DIP. |
| Assistenti Amministrativi                  | 120       | € 14,50      | 4        | € 2.308,98  | € 1.740,00                                    |
| Collaboratori Scolastici                   | 348       | € 12,50      | 15       | € 5.772,45  | € 4.350,00                                    |
| <b>TOTALE GENERALE PERS. ATA</b>           |           |              |          | € 11.641,11 | € 8.772,50                                    |

### **Valorizzazione del personale scolastico**

| Valorizzazione del personale | <b>Lordo Stato</b> | <b>Lordo dipendente</b> |
|------------------------------|--------------------|-------------------------|
| <b>Docenti</b>               | € 13.120,71        | <b>€ 9.887,50</b>       |
| <b>ATA</b>                   | € 3.201,39         | <b>€ 2.412,50</b>       |
| <b>TOTALE IMPEGNI</b>        | € 16.322,10        | <b>€ 12.300,00</b>      |

### **LETTERA C) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI**

L'Istituto Comprensivo "Capraia e Limite" di Capraia e Limite è composto da n. 2 plessi di Scuola dell'Infanzia, n. 2 plessi di Scuola Primaria e n. 1 plesso di Scuola Secondaria di I Grado, con una popolazione scolastica alla data odierna di 735 alunni circa. Dagli esiti sugli apprendimenti degli alunni, dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche esigenze:

- **facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola;**
- **potenziare i processi di accoglienza e inclusione;**
- **valorizzare le attitudini personali;**
- **potenziare le competenze di base in italiano, matematica e lingue straniere;**
- **recuperare le difficoltà di apprendimento;**
- **sviluppare di abilità cognitive, manipolative ed espressive;**
- **attivare percorsi di orientamento.**

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità:

- **l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni con disabilità, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento e, in generale, gli alunni con bisogni educativi speciali;**
- **la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona;**
- **la capacità di effettuare scelte consapevoli;**
- **la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.**

Le attività definite nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative finalizzate a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza alla comunità educativa;
- b) rafforzare l'immagine della scuola come agenzia educativa del territorio;
- c) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei percorsi di apprendimento;
- d) sostenere l'apertura al territorio attraverso il coinvolgimento di associazioni ed enti per potenziare l'offerta formativa integrata.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda al testo del Contratto.

I compensi saranno liquidati previa analisi, verifica e valutazione finale dell'espletamento degli incarichi assegnati al personale e del raggiungimento degli obiettivi prefissati nelle attività progettuali e sulla base di un sistema di registri e relazioni e di un'attività di monitoraggio a cura delle Funzioni Strumentali.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato nei tempi stabiliti dal CCNL, al termine di ogni attività e comunque entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Successivamente alla sottoscrizione, il Contratto, completo di allegati, sarà pubblicato sul sito web della scuola nella sezione Amministrazione Trasparente al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione, ulteriore elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e amministrativa dell'I.C. "Capraia e Limite" di Capraia e Limite (FI).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Angela DI DONATO

**(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005, ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)**