



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
CAPRAIA E LIMITE (FI)**

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA I GRADO
Via F.lli Cervi, 38 - 50050 LIMITE SULL'ARNO - Tel. 0571 577811 - Fax 0571 978021
C.F. 91017140483 - E-mail: fic81000b@istruzione.it – www.iccapraiaelimite.edu.it

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009,
circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

IL DIRIGENTE

VISTO il D. Lgs.n. 165/2001 con successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge-delega 4 marzo 2009, n.15;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il PTOF 2019-22;

VISTA la nota MIUR del 30/09/2020 – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – avente ad oggetto: A. S. 2020/2021 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020- periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 – periodo gennaio-agosto 2021, con la quale sono stati resi noti gli importi del MOF per l'a. s. 2020/2021, finalizzati a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto scuola relativamente al Fondo per l'istituzione scolastica, Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, Attività complementari di educazione fisica, Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, Valorizzazione del personale scolastico;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 10/12/2020;

VISTA la relazione tecnico- finanziaria redatta dal DSGA;

RELAZIONA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	A. S. 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Dott.ssa Angela DI DONATO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC –CGIL; CISL-SCUOLA; GILDA UNAMS; SNALS CONFESAL; UIL-SCUOLA Organizzazioni sindacali presenti durante la sottoscrizione (elenco sigle): FLC –CGIL Saverio BELMONTE CISL-SCUOLA Rita Daniela SCARLATA GILDA UNAMS Cinzia DI SOMMA SNALS CONFESAL assente UIL-SCUOLA: assente RSU DI ISTITUTO: CISL-SCUOLA: Rosanna Maria MIGLIARO GILDA UNAMS: Sara CHIUCHIOLO
Soggetti destinatari	PERSONALE DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Art. 22 comma 4 lett.C1-C9 CCNL 2016/2018: c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

		<p>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ai sensi della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 c. 249;</p> <p>c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica</p>
<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno L' Ipotesi di contratto sarà trasmessa ai Revisori dei Conti per la relativa certificazione di compatibilità finanziaria L'acquisizione è prevista entro 10 gg. dalla sottoscrizione della presente Ipotesi</p>
		<p style="text-align: center;">Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;">_____</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p>	
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto d'istituto rappresenta lo strumento necessario per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del

C.C.N.L., il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio. In coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, il Contratto di istituto, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati. Le attività da incentivare rispondono al principio della selettività e della corresponsività; esse sono state inserite nel POF dell'Istituto, approvate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

In tal senso, la Contrattazione è ispirata ai principi di selettività e di differenziazione nel riconoscimento degli incentivi e, quindi, è evitata la prassi della distribuzione a pioggia così come prescritto all'art.7, comma 5, del D.Lgs.n.165/2001.

A) Illustrazione sintetica dell'articolato del contratto

Il Contratto Integrativo d'Istituto si compone di 7 TITOLI e 79 articoli.

Il Titolo I, dall'art. 1 all' art. 4, tratta del campo di applicazione, della decorrenza e della durata del Contratto, nonché dell'interpretazione autentica.

Il Titolo II tratta delle Relazioni (Capo I, dall'art. 5 all'art. 9) e dei diritti sindacali.

Sono stabiliti i criteri di fruizione dei diritti sindacali in generale, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Le modalità di svolgimento delle riunioni e i criteri e le materie oggetto di contrattazione e di confronto sono aggiornati alla luce della situazione emergenziale contingente e della nuova normativa vigente.

Nel Capo II, dall'art. 10 all'art.13, sono definite le modalità di esercizio dei diritti sindacali per contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.

Il Titolo III (art. 14) tratta della comunità educante e ne definisce valori e attori.

Il Titolo IV riguarda la contrattazione d'istituto.

Il Capo I, dall'art. 15 all'art. 23, tratta dell'organizzazione delle misure di tutela dei lavoratori sul posto di lavoro e della relativa attività di formazione. Esso definisce i criteri relativi all'individuazione del RSPP e delle figure sensibili e riassume i punti salienti della normativa in materia di sicurezza (Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81- d. Lgs. 106/2009), aggiornati alla luce delle necessità legate alla situazione emergenziale attuale.

Il Capo II tratta delle materie oggetto di confronto. Dall'art. 24 all'art. 33 sono definiti: l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed educativo; i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio e alle classi all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, definiti in sede di Collegio dei Docenti; i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

Il Capo III, dall'art. 34 all'art. 37, definisce i criteri per la ripartizione e per l'impiego del fondo dell'istituzione scolastica, i criteri generali per l'assegnazione delle risorse al personale docente e ATA e le risorse e i criteri per la determinazione dei compensi relativi alla valorizzazione del personale scolastico.

Dall'art. 38 all'art. 60 è regolamentata la gestione del personale ATA, mentre dall'art. 61 all'art. 71 è normata la gestione del personale docente.

Il Titolo V, artt. 72 e 73, tratta delle collaborazioni plurime del personale docente e del personale ATA.

Il Titolo VI, dall'art. 74 all'art. 76, tratta delle disposizioni particolari per il personale Docente e ATA, ossia si individuano i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare e, infine, i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Il Titolo VII, dall'art. 77 all'art. 79, contiene le disposizioni finali, che comprendono la clausola di salvaguardia finanziaria, la liquidazione dei compensi e la certificazione di compatibilità

economico/finanziaria.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo di Istituto

Considerato che l'Istituto Comprensivo ha 5 plessi scolastici all'interno dello stesso comune, ma dislocati a distanza l'uno dall'altro, sono previste nomine per funzioni di supporto e di coordinamento dell'attività didattica e organizzativa finalizzate a migliorare la qualità del servizio e la coerenza delle scelte organizzative in ogni plesso. Per l'Area del Personale ATA si punta a garantire Efficienza, Qualità e Ottimizzazione dei servizi da rendere all'utenza attraverso la realizzazione di attività aggiuntive.

Le risorse finanziarie per l'E. F. 2020/2021 sono determinate dalle somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti e dal budget a. s. 2020/2021 (come da n. 1 prospetto allegato), calcolate ai sensi dell'art. 85 del CCNL 29/11/1997, come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'08/04/2008 e sequenza ATA del 25/07/2008.

Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

	LORDO DIP.	LORDO STATO
Fondo Istituzione Scolastica		
F.I.S. 2020/2021	€ 30.576,07	€ 40.574,44
Economie anni prec.	€ 4.924,14	€ 6.534,33
TOTALE DA CONTRATTARE	€ 35.500,21	€ 47.108,77
Funzioni strumentali 2020/2021	€ 3.379,68	€ 4.484,84
Economie anni prec,	€ 382,41	€ 507,46
TOTALE DA CONTRATTARE	€ 3.762,09	€ 4.992,30
Incarichi Specifici ATA 2020/2021	€ 2.054,88	€ 2.726,83
Economie anni prec,	€ 233,87	€ 310,35
TOTALE DA CONTRATTARE	€ 2.288,75	€ 3.037,18
Ore Ecc. Sost. Coll. Assenti 2020/2021	€ 1.652,62	€ 2.193,03
Economie anni prec,	€ 2.164,66	€ 2.872,50
TOTALE DA CONTRATTARE	€ 3.817,28	€ 5.065,53
Att. Compl. Educ. Fisica 2020/2021	€ 709,16	€ 941,06
Economie anni prec.	€ 279,28	€ 370,60
TOTALE DA CONTRATTARE	€ 988,44	€ 1.311,66
Area a rischio: recupero e inclusione alunni di difficile gestione	€ 1.540,05	€ 2.043,65
Economie a. precedenti	€ 1.838,95	€ 2.440,29
TOTALE DA CONTRATTARE	€ 3.379,00	€ 4.483,94
Valorizzazione del personale scolastico	€ 9.613,45	€ 12.757,05
Economie a. precedenti	€ 0,22	€ 0,29
TOTALE DA CONTRATTARE	€ 9.613,67	€ 12.757,34
TOTALE MOF	59.349,44	78.756,72

SUDDIVISIONE FIS TRA IL PERSONALE:

Della disponibilità F.I.S. 2020/2021, detratta la quota variabile dell'indennità di direzione al Dsga e al sostituto, pari a € 31.706,66 L.D. (€ 35.500,21 - € 3.793,55), è contrattato l'importo totale di cui:

DOCENTI: 70% pari a L.D. 22.194,66 € / L.S. € 29.452,31

- Collaboratori del DS: L.D. € 4.550,00 - L.S. € 6.037,85;

- Supporto organizzativo e didattico Art.88, comma 2, lett. k) CCNL 29/11/2007: L.D. € 8.190,00- € - L.S. € 10.868,13;
- Attività funzionali all'insegnamento Art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/2007: L.D. € 3.465,00- L.S. € 4.598,05;
- Progetti L.D. € 5.320,00- L.S. € 7.059,64

ATA: 30% pari a L.D. € 9.512,00- L.S. € 12.622,42

- Assistenti Amministrativi L.D. € 2.030,00 - L.S. € 2.693,81
- Collaboratori Scolastici L.D. € 7.012,50 - L.S. € 9.035,59

C) Abrogazioni

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009
 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009
 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
 Nulla da aggiungere.

Conclusioni

Si attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette ai i Revisori dei Conti per il prescritto controllo di compatibilità finanziaria, ex art.7, comma 8 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2016/2018.

Capraia e Limite, 14 Dicembre 2020

Il Dirigente Scolastico
 Dott.ssa Angela Di Donato

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa